

5. ΠΕΡΙΓΡΑΦΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ (ΘΕ1.1)

(1) ΓΕΝΙΚΑ

ΣΧΟΛΗ	ΣΧΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ (ΕΚΠΑ) & ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ (ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ)		
ΤΜΗΜΑ	ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ (ΕΚΠΑ) & ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ)		
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ		
ΚΩΔΙΚΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	ECON801	ΕΞΑΜΗΝΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	1^ο
ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		
ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΩΡΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	
ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ	27	10	
ΤΥΠΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΥ ΥΠΟΒΑΘΡΟΥ – ΜΑΘΗΜΑ ΚΟΡΜΟΥ		
ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ:	Κανένα		
ΓΛΩΣΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ και ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ:	Ελληνικά		
ΤΟ ΜΑΘΗΜΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ERASMUS	Όχι		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ (URL)	https://eclass.uoa.gr/modules/document/?course=ECON801		

(2) ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μαθησιακά Αποτελέσματα
<p>Σκοπός του μαθήματος:</p> <p>Ο σκοπός του μαθήματος είναι να παρέχει μια συνολική κατανόηση του ρόλου και της σημασίας της διοίκησης των ανθρώπινων πόρων στο πλαίσιο των οργανισμών και των επιχειρήσεων. Το μάθημα εστιάζει στην ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων εντός μιας οργάνωσης.</p>

Το μάθημα εξηγεί τη σημασία των ανθρώπινων πόρων στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της οργάνωσης και τη συμβολή της διοίκησης ανθρώπινων πόρων στην επίτευξη της ανταγωνιστικής πλεονεξίας. Επίσης, εξετάζει την ανάπτυξη και την εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών που αφορούν την πρόσληψη, εκπαίδευση, αξιολόγηση, ανταμοιβή και ανάπτυξη του προσωπικού.

Επιπλέον, το μάθημα εξετάζει την ανάπτυξη οργανωτικών δομών που ευνοούν την αποτελεσματική διοίκηση των ανθρώπινων πόρων και προωθούν τη συνεργασία και την αποτελεσματικότητα. Ερευνά τη συμπεριφορά των ανθρώπων στον οργανισμό και τις διαδικασίες που επηρεάζουν τη συνεργασία, την επικοινωνία και την αποτελεσματική εργασία. Επιπρόσθετα, το μάθημα εξετάζει τη σημασία της διοίκησης ανθρώπινων πόρων σε σχέση με ηθικά ζητήματα, προκλήσεις που αντιμετωπίζονται σε σχέση με την πολυπολιτισμικότητα και τη νομική συμμόρφωση.

Ο σκοπός αυτού του μαθήματος είναι να παράσχει στους φοιτητές τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να γίνουν αποτελεσματικοί διαχειριστές ανθρώπινων πόρων, να κατανοήσουν τη σημασία της ανθρώπινης πτυχής στην οργανωτική απόδοση και να ανταποκριθούν στις προκλήσεις που συναντούνται στη διοίκηση του προσωπικού.

Με την επιτυχή ολοκλήρωση του μαθήματος οι φοιτητές/τριες θα είναι σε θέση να:

- αντιλαμβάνονται τις βασικές έννοιες του Personnel Management vs HRM.
- αναλύουν τα εμπόδια και τους παράγοντες οικονομικής και στρατηγικής ανάπτυξης υπό την οπτική της Διοίκησης των Ανθρώπινων Πόρων
- αναγνωρίζουν την σπουδαιότητα και επίδραση της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων για την οικονομική ανάπτυξη
- αναφέρουν και να εξηγούν τις μεθόδους για τον Προγραμματισμό του Ανθρώπινου Κεφαλαίου και Πόρων και την πρόβλεψη αναγκών
- αναλύουν τις έννοιες και να γνωρίζουν τα συστήματα για: Ανάλυση – Περιγραφή – Σχεδιασμός Θέσης Εργασίας, Εντοπισμός – Προσέλκυση – Επιλογή, Εκπαίδευση και Κατάρτιση Ανθρώπινων Πόρων και Αξιολόγηση Ανθρώπινων Πόρων
- εφαρμόζουν τις παραπάνω γνώσεις στην αγορά εργασίας και να αντιλαμβάνονται πώς αυτές επιδρούν στα θέματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων

Γενικές Ικανότητες

Αναζήτηση, ανάλυση και σύνθεση δεδομένων και πληροφοριών, με τη χρήση και των απαραίτητων τεχνολογιών

Λήψη αποφάσεων

Αυτόνομη εργασία

Άσκηση κριτικής και αυτοκριτικής

Προαγωγή της ελεύθερης, δημιουργικής και επαγωγικής σκέψης

Εργασία σε διεθνές περιβάλλον

Παράγωγή νέων ερευνητικών ιδεών

(3) ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

Το μάθημα προσφέρει μια επισκόπηση των εννοιών, των δεξιοτήτων, των θεωριών και των τεχνικών που περιλαμβάνονται στη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Πιο συγκεκριμένα το μάθημα αυτό προσφέρει μια βασική κατανόηση σχετικά με τις έννοιες της Διαχείρισης Ανθρώπινου Κεφαλαίου και των Ανθρωπίνων Πόρων και πραγματοποιείται μελέτη των εννοιών, του περιεχομένου και των σύγχρονων εξελίξεων στην Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων.

Καλύπτονται τα ακόλουθα θέματα:

1. Ανάλυση και Περιγραφή Θέσεων Εργασίας
2. Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού
3. Προσέλκυση Εργαζομένων
4. Επιλογή Προσωπικού
5. Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού
6. Καθοδήγηση και διαχείριση καριέρας
7. Οργανωσιακή Συμπεριφορά, Μάθηση & Αξιοποίηση Ανθρώπινου Δυναμικού
8. Αξιολόγηση Εργαζομένων
9. Συστήματα Αμοιβών, Κίνητρα/ Αντικίνητρα
10. Αποδοχές Εργαζομένων

(4) ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ και ΜΑΘΗΣΙΑΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ	Πρόσωπο με πρόσωπο και Εξ αποστάσεως
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	Χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας e-class για ανάρτηση μαθησιακού υλικού και ανακοινώσεων. Χρήση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για επικοινωνία με τους φοιτητές. Χρήση προβολέα και Η/Υ, Προβολή video και διαφανειών (Power point) για κάθε ενότητα.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	Δραστηριότητα	Φόρτος Εξαμήνου	Εργασίας
	Διαλέξεις	27	
	Μελέτη και ανάλυση βιβλιογραφίας	73	
	Συγγραφή ατομικών εργασιών	25	
	Σύνολο Μαθήματος (25 ώρες φόρτου εργασίας ανά πιστωτική μονάδα)	125	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	<p>Η αξιολόγηση του μαθήματος γίνεται στην ελληνική γλώσσα.</p> <p>Οι φοιτητές του μαθήματος εξετάζονται σε θέματα εφ' όλης της ύλης την ημερομηνία εξέτασης του μαθήματος στην εξεταστική του εξαμήνου.</p> <p>Με την ολοκλήρωση των ενοτήτων δίνονται σύντομες ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής για αξιολόγηση του επιπέδου των μαθησιακών αποτελεσμάτων.</p> <p>Δίνεται γραπτή ατομική εργασία ανάλυσης σεναρίου και μετά την διόρθωσή της, γίνεται διαδραστική αποτύπωση και παρουσίαση των αποτελεσμάτων και ανατροφοδότηση.</p> <p>Η εξεταστέα ύλη, οι διαδικασίες και τα κριτήρια της αξιολόγησής, γνωστοποιούνται στους φοιτητές κατά τη διάρκεια των διαλέξεων και με την ανάρτηση σχετικών ανακοινώσεων και υλικού στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-class.</p>		

(5) ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΗ-ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Προτεινόμενη Βιβλιογραφία:

- Σημειώσεις διδάσκουσας που παρέχονται στους φοιτητές μέσω e-class
- Gary Dessler 2022, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Πλήρης Έκδοση), Εκδόσεις Κριτική Αθήνα

- Συναφή επιστημονικά περιοδικά:

Ενδεικτικά αναφέρονται:

The Human Resource Management Journal, The International Journal of Human Resource Management, Human Resource Management Review, Journal of Human Resources, British Journal of Management.